



ADMINISTRAȚIA GRĂDINII ZOOLOGICE ȘI A PLATOULUI CORNEȘTI

Str. Verii, nr. 57, 540080 Târgu Mureș, România, CF: 45202174
Telefon: 0040 236408, e-mail: office@zootirgumures.ro Web: www.zootirgumures.ro

Nr. 4257 din 15.06.2023

Sbeti
16.06.23
MUNICIPIUL TIRGU-MURES
DIRECTIA ECONOMICA
NR 40899/16 JUN. 2023
2829

Către,

MUNICIPIUL TÂRGU MUREȘ
DIRECȚIA ECONOMICĂ

Prin prezenta vă înaintăm propunera de completare a rectificării de buget pe anul 2023 al Administrației Grădinii Zoologice și Platoului Cornești, depus cu adresa 4014 din 12.05.2023, conform HCL nr.36 din 07 februarie 2023, și HCL nr.172 din 27 aprilie 2023, HCL nr.175 din 25 mai 2023 privind cheltuielile de functionare, reparatii și investitii în mii lei, conform anexei 1.

Director A.G.Z.P.C.
Szánthó János Csaba





ADMINISTRAȚIA GRĂDINII ZOOLOGICE ȘI A PLATOULUI CORNEȘTI

Str. Verii, nr. 57, 540080 Târgu Mureș, România, CF: 45202174
Telefon: 0040 236408, e-mail: office@zootirgumures.ro Web: www.zootirgumures.ro

Aprobat,
Director Executiv,
Szánthó János Csaba



NOTĂ DE FUNDAMENTARE RECTIFICARE DE BUGET LUNA IUNIE 2023

Elaborarea proiectului de rectificare a bugetului pe anul 2023 s-a realizat având în vedere:

- HCL 311 din 30.09.2021 privind reorganizarea Serviciului public Administrația Grădinii Zoologice și a Serviciului Administrarea Platoului Cornești din cadrul Municipiului Târgu Mureș și înființarea Serviciului public Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești – instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Municipal Târgu Mureș, modificarea corespunzătoare a **structurii organizatorice**, aprobarea organigramei, a **numărului de personal** și a statului de funcții
- nivelul total al cheltuielilor care a fost angajat și executat până la 31.05.2023;
- nivelul stabilit prin **acte normative** pentru costurile ce sunt prevăzute în legi speciale;
- planul de investiții, dotări, precum și în funcție de contractarea acestora;

Articol 100101- Salarii de bază

Solicităm diminuare de buget pentru anul 2023 cu suma de **-220.000 lei** la articolul bugetar 100101 „**Salarii de bază**” – deoarece la estimarea cheltuielilor cu personalul angajat pe anul 2023 s-a avut în vedere numărul de personal aprobat în statutul de funcții aprobat prin HCL 311 din 30.09.2021, dar în cursul anului nu au fost ocupate toate posturile vacante, precum și OUG. 34/2023 din 15 mai 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, promovarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Articol 100105- Sporuri pentru condiții de muncă

Solicităm **majorare de** buget pentru anul 2023 cu suma de **220.000 lei** la articolul bugetar 100105 „**Sporuri pentru condiții de muncă**” – conform HG 569 din 2017 și în conformitate cu

buletinului de determinare prin expertizare nr.28 din 08.06.2023 emis de DSP a județului Mureș s-a constatat îndeplinirea a 4 criterii de risc a), b), d), e) , respective a criteriilor a), b), c), e) după caz.

Anexe: Anexa nr. 1, Influența bugetară a rectificărilor propuse.

Întocmit,
Máthé Réka





ADMINISTRAȚIA GRĂDINIÎ ZOOLOGICE ȘI A PLATOULUI CORNEȘTI

Str. Verii, nr. 57, 540080 Târgu Mureș, România, CF: 45202174
 Telefon: 0040 236408, e-mail: office@zootirgumures.ro Web: www.zootirgumures.ro

ANEXA Nr. 1

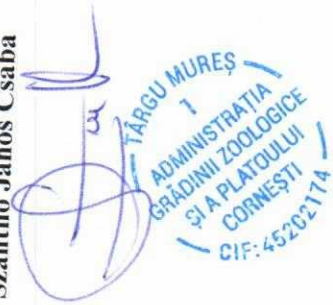
Explicații	ARTICOL BUGETAR	Credit bugetar inițial	Influențe+/ Var+var2	Buget rectificat	Credit angajament inițial	Influențe +/-	Credite angajament final
1	2	3	4	5	6	7	8
Suplimentare Cheltuieli de personal "Salarii de bază"	10.01.01	3.810.000	-220.000	3.610.000			
Introducere poziție nouă Cheltuieli de personal "Sporuri pentru condiții de muncă"		-	+220.000	220.000	-	-	-
TOTAL INFLUENTE	10.01.05		0				

Director ZOO,

Szánthó János Csaba

Intocmit,

Mathé Réka



Impact bugetar crestere salarială - un urma sporului pentru conditii vătămătoare

Capitol bugetar	Nr.posturi	Articol bugetar	Denumire indicator	Luna curenta	Luna curenta + crestere	Impact bugetar lunar	Impact bugetar 5 luni
1	2	3	4	5	6	7(6-5)	8(7*7 luni)
7002500102	53	100101	salarii baza/ luna	291.000,00	291.000,00	0,00	0,00
		100105	spor conditii vatamatoare	0,00	43.650,00	43.650,00	218.250,00
		100307	cam	6.689,00	7.529,63	840,63	4.203,13
			Total	297.689,00	342.179,63	44.490,63	311.434,38

Director

Szantho Janos Csaba

Sef serv. fin. Contabil
Mathe Reka





DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI MUREȘ
Țirgu-Mureș, str. Gh. Marinescu, nr. 50, Cod 540136
Telefon 0265215146, 0265219008, fax 0265212344, e-mail secretariat@aspms.ro

www.aspms.ro

Cod fiscal 4322904

Operator date cu caracter personal nr. 35703

Compartimentul de evaluare a factorilor din mediul de viață și muncă
Medicina muncii

Tg. Mureș, str. Gh. Doja, nr. 34; telefon/fax 0265-253232

e-mail: medicinamuncii@asp.ro

Nr. 2795/08.06.2023

**BULETIN DE DETERMINARE
PRIN EXPERTIZARE NR. 28
din 08.06.2023**

I. Documentul de solicitare a expertizei medicale:

Nr. 3363/03.03.2023, înregistrat la dsp mureș cu nr. 2795/03.03.2023 cu completările ulterioare.

Unitatea emitentă: **ADMINISTRAȚIA GRĂDINII ZOOLOGICE ȘI A PLATOULUI CORNEȘTI**

Adresa: Țirgu Mureș, str. Verii, nr. 57

semnat de: Director ing. SZANTO JANOS

II. Legislația în baza căreia se face expertizarea: H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală.

Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală reglementează modalitatea de stabilire a locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare prevăzut în cap. I art. 1 lit. B și în cap. II art. 1 lit. I din anexa nr. VIII la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Administrației Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești, este o instituție publică de interes local cu personalitate juridică proprie, care se află în subordinea Consiliului Local al Municipiului Țirgu Mureș.

III. Locuri de muncă expertizate/Categoriile de personal

1. Director
2. Director adjunct
3. Compartiment Comunicare și Relații Publice: inspector de specialitate/consilier relații publice și internaționale;
4. Compartiment Audit Public Intern: auditor intern;
5. Serviciul Financiar-contabil Resurse Umane și Logistică: șef serviciu, inspector de specialitate, contabil șef, contabil, casier, referent, manager asistent;
6. Compartiment Investiții Achiziții Publice: consilier achiziții publice/inspector de specialitate;
7. Formația 1 Îngrijitor animale: șef formație, îngrijitori animale;
8. Formația 2 Îngrijitor animale: șef formație, îngrijitori animale;
9. Compartiment Botanic și Educație: inspector de specialitate, referent;
10. Serviciul Administrarea Platoului Cornești:

- șef serviciu;
- grupa întreținere-muncitori calificați și necalificați, respectiv personal de întreținere și transport;
- grupa transport-muncitori calificați, respectiv, conducători auto și tractoriști.

Factorii de risc (nocivi) de la locurile de muncă expertizate și mecanismul de acțiune al acestora asupra organismului:

-Suprasolicitarea neuropsihică

1. Activitățile specifice *funcțiilor de conducere*, implică din partea persoanelor care le exercită, suprasolicitare neuro-psihică determinată de complexitatea activității, responsabilitățile aferente funcțiilor, interacțiunea frecventă atât cu personalul propriu cât și cu persoanele din exterior;

2. *Suprasolicitarea neuropsihică* a personalului, datorită specificului activității - *munca de birou* - complexității și diversității muncii, precum și utilizării aparaturii cu ecran de vizualizare (determinată de complexitatea operațiunilor efectuate – introducerea, analiza și obținerea de date, comunicarea interactivă cu calculatorul – și de necesitatea concentrării continue a atenției.

Expunere la zgomot peste limita maximă admisă pentru locurile de muncă din Birouri, care sunt considerate posturi de muncă cu suprasolicitare neuropsihică și psihosenzorială deosebită (ce implică atenție, responsabilitate, decizie, constrângere temporală), în conformitate H.G. nr. 601/2007. Conform Raportului de determinare a expunerii la zgomot în mediul de muncă cu nr. 12/29.05.2023, efectuat de DSP Mureș, s-a înregistrat depășirea limitei maxime admise a nivelului de zgomot cu 8,8 dB(A), la locul de muncă – Secretariat. Pe perioada cât este depășită LMA 60 dB (A), zgomotul reprezintă un factor de stres, perturbator al activității, potențând suprasolicitarea neuro-psihică.

3. *Suprasolicitarea neuropsihică a îngrijitorilor* care îngrijesc animale sălbatice (unele agresive, periculoase) și păsări exotice, presupune o atenție deosebită, permanentă, de cunoștințe mai aparte, de respectarea cu precizie a protocoalelor implementate.

4. *Suprasolicitarea neuropsihică, la conducătorul auto, la conducătorul de utilaje/tractorist, la personalul TESA care conduce mașina instituției*, este urmarea solicitării permanente a atenției în timpul conducerii autovehiculului, necesitatea luării unor decizii dificile în timp scurt, sporirea atenției la deplasările în condiții atmosferice dificile (ceață, ploaie, lapoviță) sau pe timp de noapte. Tensiunea psihică și stresul determină oboseală cronică și chiar epuizare, fiind factori cauzatori ai nevrozelor și a altor afecțiuni neuropsihice.

De asemenea la aceste persoane există și riscul de accident de circulație, ca accident de muncă.

Suprasolicitarea neuro-psihică se poate prezenta ca oboseală cronică, fiind factor cauzator pentru nevroze sau alte afecțiuni neuropsihice; ea poate fi potențată de dificultatea sarcinii, ritmul de muncă, volumul de muncă, constrângerea temporală sau repetitivitatea în conținut. Este de menționat că suprasolicitarea neuropsihică poate fi factor cauzal și pentru unele afecțiuni cum sunt hipertensiunea arterială, boala cardiacă ischemică sau unele afecțiuni digestive, conform Tabelului cu bolile legate de profesiune, - Anexa Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010.

-Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară.

1. Angajații care își desfășoară *activitatea la birou și utilizează calculatorul în activitățile specifice*, au riscuri de natură posturală, care pot determina apariția de tulburări funcționale musculo-scheletale traduse prin dureri musculare sau articulare; aceste manifestări pot fi descrise la nivelul musculaturii aferente regiunii cervicale, torace posterior, umăr, braț, antebraț și mână; poziția șezândă prelungită, determină suprasolicitarea musculaturii coloanei vertebrale prin lucru în poziții vicioase, precum și compresie constantă și stres asupra circulației și organelor din abdomen și micul bazin, având ca și consecință tulburări morfologice și funcționale la acest nivel.

2. *Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară la conducătorul auto, la conducătorul de utilaje/tractorist, la personalul TESA care conduce mașina instituției*, este urmarea pozițiilor de lucru vicioase - poziției incomode, care pot determina dureri musculare sau articulare, cu risc de apariție sau agravare a afecțiunilor coloanei vertebrale; efortul static la parcurgerea traseelor lungi (poziție șezândă prelungită) – constituie un risc de apariție a tromboflebitei profunde a membrelor inferioare.

3. *Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară* apare la muncitori, îngrijitori prin poziții vicioase și manipularea de greutate.

Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei vertebrale, epicondilita ale mâinilor, sindroame de tunel carpian, etc.) sau poate împiedica vindecarea acestora. În Tabelul cu bolile legate de profesii - Anexa nr. 23 din H.G. nr. 1425/2006, completată și modificată cu H.G. 955/2010, postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervicoscapulalgii și altele).

- **Suprasolicitarea vizuală** apare în contextul *lucrului cu ecranul calculatorului* și poate genera oboseală vizuală, apariția sau agravarea unor tulburări de refracție. Simptomatologia subiectivă la sfârșitul programului de lucru: vedere încețoșată, cefalee frontală, dureri la nivelul globilor oculari, dureri la nivelul coloanei vertebrale.

În cazul *conducătorului auto, la conducătorul de utilaje/tractorist, la personalul TESA care conduce mașina instituției*, pentru aprecierea optimă a distanțelor, a celorlalți participanți în trafic, dar și pentru distingerea formelor și detaliilor într-un câmp vizual cât mai mare, prin atenția sporită asupra traficului rutier, apare *suprasolicitarea funcțiilor vizuale* de acomodare, convergență, fuziune, acuitate vizuală, adaptare, având ca rezultat oboseala vizuală.

- **Risc de expunere la agenți biologici** – mucegaiuri, paraziți, microorganisme, provenite de la animale și pasări infectate sau bolnave.

Mucegaiurile, în special, pot fi periculoase pentru sănătate prin intervenția mecanismelor alergice pe care le declanșează, cu posibilitatea apariției unor manifestări clinice de tipul conjunctivitelor, rinitelor, dermatitelor alergice, a astmului bronșic, etc. Interpretarea rezultatelor obținute în urma analizelor efectuate de către Laborator SCM Procardia, Buletin de analiză microbiologică nr.reg. 858-881/03.03.2023, la Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești, a probelor recoltate de pe suprafețe birouri, raft arhivă, bancă și volier casă de pasări, masă și vestiar casă elefanți, masă și sală vizitatori, casa maimuțelor, suprafață tegumente angajați, evidențiază prezența mucegaiurilor în 84,21% din probe; de asemenea s-au identificat germeni aerobi în aeromicrofloră și suprafețele examinate.

Contactul cu animalele infectate sau bolnave, fie prin produse patologice (urină, fecale, salivă, sânge, secreții corporale), crește riscul de apariție a infecțiilor de tipul leptospirozei, brucelozei, psittacozei, stomatita aftoasă, antrax. Contactul cu maimuțele crește riscul de infecție cu hepatita B. De asemenea, având în vedere situația teritorială a unității, există risc de mușcătură de căpușă, respectiv de apariție a bolii Lyme.

Riscul de contaminare este prezent și la personalul administrativ, care vine în contact fizic, zilnic, cu îngrijitorii, calea de transmitere fiind de la om la om, prin echipamentul purtat de îngrijitori, încălțăminte contaminată, mâini murdare, atunci când se prezintă la birouri, pentru treburi administrative, accesul acestora fiind direct, neexistând căi de acces separate sau de triaj și dezinfectare, sau invers, când personalul administrativ se deplasează în zona specifică angajaților (vestiar, sală de mese, loc de muncă efectiv) pentru a transmite informații și a soluționa diferite probleme de muncă.

Deși majoritatea studiilor iau în considerare pentru estimarea riscului de îmbolnavire atât aspectul calitativ (tipul microorganismului) cât și aspectul cantitativ (nivelul de expunere), nu au fost stabilite valori limită de expunere profesională pentru nici unul dintre agenții biologici. Mucegaiurile și bacteriile evidențiate fac parte din agenții biologici de grupa de risc 2, definiți de H.G. nr. 1092/2006, ca fiind "agenți biologici care pot provoca o boală omului și constituie un pericol pentru lucrători; propagarea lor în colectivitate este improbabilă; există în general, o profilaxie sau un tratament eficace".

- **Expunerea la zgomot**, la sunetele emise de animale, de diferite intensități, indiferent de timp, legat sau nu de prezența angajaților (ex. răget, urlet, ciripit sau croncănit de pasări, etc). Expunerea la zgomot contribuie la creșterea tensiunii arteriale, la afecțiuni digestive, nevroze și alte afecțiuni neuropsihice, considerate boli legate de profesie. Laborator SCM Procardia, Buletin de analiză microbiologică nr.reg.858-881/03.03.2023 la Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești. Muncitorii și îngrijitorii sunt expusi, de asemenea la **microclimat nefavorabil** (*temperaturi extreme, umezeală, intemperii*), **muncă în condiții de izolare** și **agenți chimici** (produse farmaceutice, dezinfectanți, soluții de curățare).

Expunere la câmpuri electromagnetice conform Raportului de măsurări, nr.1/03.03.2023, efectuat de SN de Radiocomunicații SA/Sucursala Direcția Radiocomunicații Cluj.

Constatările s-au efectuat în prezența domnului director Szanthy Janos Csaba și a domnului director adjunct Kopacz Andras, reprezentanți din partea unității expertizate, care confirmă că sunt respectate normele de protecție a muncii.

Conducerea unității întreprinde măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă, în conformitate cu un plan de măsuri. În urma implementării măsurilor rămâne însă un risc rezidual, independent de măsurile aplicate.

Raportul de evaluare a stării de sănătate al angajaților din Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești Târgu Mureș, în anul 2022, întocmit de către Dr. Florea Camelia, în calitate de medic specialist de medicina muncii – CM Topmed Tg. Mureș, a evidențiat structura și nivelul morbidității (indicele de prevalență exprimat în cifre absolute) în raport cu specificul locului de muncă, pentru cele 51 persoane examinate:

- afecțiuni depistate la muncitori și îngrijitori:

- Afecțiuni cardio-vasculare (hipertensiune arterială-16 persoane, alte afecțiuni cardiace-4 persoane, insuficiență circulatorie-2 persoane) - 22 cazuri;
- Afecțiunile osteo-musculo-articulare - 5 cazuri;
- Diabet zaharat - 2 cazuri;
- Afecțiuni endocrine -1 caz;
- Afecțiuni ale aparatului digestiv - 1 caz;
- Afecțiuni neuropsihice - 1 caz;
- Afecțiuni respiratorii - 1 caz;
- Alergii - 1 caz;
- Hipoacuzie - 1 caz;
- Tulburări anxioase - 1 caz;
- Dislipidemii - 5 persoane.

- afecțiuni depistate la personalul administrativ:

- Afecțiuni cardio-vasculare: hipertensiune arterială - 6 cazuri;
- Diabet zaharat - 1 caz;
- Afecțiuni endocrine - 2 cazuri;
- Afecțiuni osteo-musculo-articulare - 2 cazuri;
- Afecțiuni digestive - 1 caz.

Cele mai frecvente afecțiuni sunt:

- hipertensiune arterială - 22 de cazuri, reprezentând 43,13% din totalul persoanelor examinate;
- afecțiuni osteo-musculo-articulare - 7 cazuri, reprezentând 13,72% din totalul persoanelor examinate;
- diabet zaharat - 3 cazuri, reprezentând 5,88% din totalul persoanelor examinate;
- afecțiuni endocrine - 3 cazuri, reprezentând 5,88% din totalul persoanelor examinate;
- afecțiuni digestive - 2 cazuri, reprezentând 3,92% din totalul persoanelor examinate.

Starea de sănătate poate fi evaluată prin nivelul indicatorilor specifici, respectiv **indicatorii de morbiditate** - incidență și prevalență, calculați anual. Indicatorul de morbiditate care poate fi analizat la grupul examinat (51 persoane), din „Raportul de evaluare a stării de sănătate al angajaților pe anul 2022”, întocmită de către Dr. Florea Camelia, este **prevalența de moment**.

Prevalența exprimă numărul total de cazuri de o anumită boală, existentă într-o populație determinată, fără a face deosebire între cazurile vechi și nou apărute, la un moment dat (prevalența de moment). Prevalența este un bun indicator al descrierii bolilor cronice, relevă ponderea bolii în grupul de populație. **Prevalența** este de obicei **exprimată în cifre absolute** sau (de obicei) **sub formă de proporție** (procent) obținute dintr-un raport în care numărătorul este numărul total de cazuri și numitorul este numărul populației considerate sau o fracțiune definită a acestei populații.

$$\text{Prevalența de moment} = \frac{\text{Numărul total de cazuri (noi+vechi) existente în momentul studiului}}{\text{Total personal examinat în acel moment}}$$

Bolile legate de profesii nu se declară. Acestea se dispensarizează medical și se comunică angajatorilor sub forma rapoartelor medicale nenominalizate privind sănătatea lucrătorilor, în vederea luării măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă.

Nu s-au înregistrat cazuri de boli profesionale la locurile de muncă expertizate.

IV. DOCUMENTE DEPUSE:

- Memoriul de activitate;
- Raportul de evaluare a stării de sănătate al angajaților de la Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești, Târgu Mureș, în anul 2022, întocmit de către Dr. Florea Camelia, în calitate de medic specialist de medicina muncii – CM Topmed Tg.Mureș;
- Fișele de identificare a riscurilor profesionale, întocmite de către angajator;
- Raportului de determinare a expunerii la zgomot în mediul de muncă cu nr. 12/29.05.2023, efectuat de DSP Mureș;
- Buletin de analiză microbiologică nr.reg.858-881/03.03.2023 la Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești, efectuat de Laborator SCM Procardia;
- Declarația angajatorului că nu au fost înregistrate accidente de muncă;
- Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Raport de măsurări, nr.1/03.03.2023, efectuat de SN de Radiocomunicații SA/Sucursala Direcția Radiocomunicații Cluj.

V. În conformitate cu art. 3 din Regulamentul aprobat prin H.G. nr. 569/2017, "Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 2 alin. (3) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) **existența unor indici de morbiditate** la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Având în vedere că s-a constatat îndeplinirea unui criteriu, respectiv existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă din cadrul – Administrației Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești Târgu Mureș, se poate elibera expertizarea locurile de muncă.

VI. În conformitate cu art. 4 din Regulament, în cursul expertizării s-au evaluat următoarele aspecte:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului: atât existența factorilor de risc (nocivi) cât și mecanismul de acțiune au fost precizați anterior. În principal, aceștia sunt:

- *suprasolicitare neuro-psihică*
- *suprasolicitare vizuală*
- *expunere la agenți biologici, chimici, fizici*
- *suprasolicitare osteo-musculo-articulară*
- *expunere la microclimat nefavorabil, condiții de izolare*

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori: s-a constatat asocierea factorilor de risc;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi; Durata de expunere la acțiunea factorilor de risc corespunde cu durata efectuării sarcinilor de serviciu pentru majoritatea factorilor de risc;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare: sunt confirmate și în Fișa de identificare a riscurilor profesionale, întocmită de către angajator;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă: au fost precizate în analiza morbidității din Raportul de evaluare a stării de sănătate al angajaților de la Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornești Târgu Mureș, în anul 2022, întocmit de către Dr. Florea Camelia, în calitate de medic specialist de medicina muncii – CM Topmed Tg.Mureș;

În concluzie: s-a constatat îndeplinirea criteriilor a), b), d), e), respectiv a criteriilor a), b), c), e), după caz.

VII. RECOMANDĂRI pentru prevenirea riscului de îmbolnăvire profesională la aceste locuri de muncă:

- menținerea unei poziții de lucru adecvate și evitarea pozițiilor de lucru incorecte;
- respectarea criteriilor ergonomice de amenajare a locurilor de muncă (privind poziția monitorului, unghiul de vizionare, înălțimea scaunului, biroului, etc.); respectarea pauzelor, alternarea poziției șezând, etc.;
- instruirea și formarea adecvată a lucrătorilor privind modul de desfășurare a activității profesionale;
- respectarea prevederilor H.G. nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- respectarea prevederilor H.G.nr.493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru riscurile generate de zgomot;
- respectarea prevederilor H.G. nr. 1092 din 16/08/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă;
- respectarea prevederilor H.G.nr.1093/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni;
- respectarea prevederilor H.G. nr.1051/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
- respectarea prevederilor H.G.nr.1048/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea echipamentelor individuale de protecție;
- control medical periodic al lucrătorilor în conformitate cu expunerea ocupațională, conform H.G.nr. 355/2007, modificată și completată;
- respectarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și Normelor de aplicare – H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.nr.955/2010;
- respectarea prevederilor H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.

Buletinul de determinare prin expertizare nu poate fi reprodus decât integral și doar cu acordul scris al solicitantului sau al unității emitente.



MEDIC ȘEF
DR. STELIAN CARAGHIAUR

Întocmit: Dr. Căținean Aurelia
medic primar medicina muncii

Dr. CĂȚINEAN AURELIA
medic primar
medicina muncii
cod: 955677

Psih. pr. Hațegan Alexandrina